

会 議 開 催 結 果

1 会議の名称	令和6年度砥部町男女共同参画推進審議会
2 開催日時	令和6年10月2日(水) 13:30~15:00
3 開催場所	砥部町役場 2階 大会議室
4 審議等事項	(1) 第2次砥部町男女共同参画計画について (2) 令和5年度各課の取り組みについて (3) 今年度の各課の取り組みについて
5 出席者名	【出席委員】 三谷吏代、大西康英、金井宏之、土居慶子、松田知美、 福田雅大、竹下浩子 【事務局】 小中学(企画財政課長)、菊池安修(同課課長補佐)、 岩佐千恵(同課係長)、竹内華世子(同課会計年度任用職員)
6 公開又は 非公開の別	公開
7 非公開の理由	—
8 傍聴人数	0人
9 所 管 課	企画財政課 企画政策係 電話 089-909-4670

令和6年度砥部町男女共同参画推進審議会 会議録

発言者	発言内容
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・開会あいさつ ・自己紹介 ・配布資料確認 ・会議の公開・非公開について 公開とする。 <p>協議事項</p> <p>(1) 第2次砥部町男女共同参画計画について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事務局説明 <p>協議事項</p> <p>(2) 令和5年度各課の取り組みについて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事務局説明
委員	<p>男性の育児休暇取得率は80%と高い数値だが、実際に取っている日数は。</p>
事務局	<p>男性の若手職員で、1週間から10日程度が一番多い。強制的にとるよう人事より通知が発せられているが、それに対する職員数が、満たせるかという、庁舎内でカバーできる体制がまだ整っていない。1週間から10日程度でなら誰かがカバーできるというのが今の状態。</p>
委員	<p>資料3の評価の仕方について誰がどのように行っているのか。成果指標はあるのか。</p>
事務局	<p>令和5年度は、成果指標は設けていない。令和4年度の取り組みに対し、どこまでできたか等各課の担当者が評価を行った。</p>
委員	<p>成果指標があった方がいいので、来年度改善すべきだと思う。</p>

委員	防災減災対策のところで、男女共同参画の視点を取り入れた防災とはどういうことか、イメージが付かない。
事務局	男女共同参画以前の問題で、計画自体が足踏みをして、今、検討中。令和5年度は手をつけてない現状。男女共同参画の視点というのは、避難所で女性が対応した方が良いことなどを想定して男女共同参画計画内に策定したもの。
委員	防災というところをしっかりとっておかないと、復興は本当に何も進まない状況になり、地域全体が駄目になる。
会長	男女共同参画というの枠組みを外したら、砥部町の防災対策はやっていると思うが男女共同参画の視点というのはわかりにくいかもしれない。令和6年で検討や、取り組みについて改善をしていく必要がある。
事務局	令和5年度は計画の見直しに着手ができなかった。現在は検討段階である。補足で、来月から、防災の資格を持った元自衛官を採用し、計画にも着手する予定になっている。
委員	女性の防災リーダーとなる防災士の育成がされている中で、防災計画にその女性の視点を増やしていくということで間違いないか。
事務局	間違いない。
委員	計画にその防災士の方に参加していただくことで、女性の視点が反映されるのではないか。
	<p>協議事項</p> <p>(3) 今年度の各課の取り組みについて</p> <p>・事務局説明</p>
事務局	補足として、御指摘のとおり、何をもって比較なのかいうところが分かりにくかったため、様式を見直し、今年度から各取組に対して、成果指標を設定した。成果を受けて課題を解決していくための記載をした方が見やすいと考え、様式全体の見直し及び改善を行った。
委員	表の記載に職員という言葉が出てくるが、これは砥部町役場の職員という認識でよいのか。
事務局	役場の職員との認識でよい。町の職員等に表記を見直す。

委員	意欲のある女性キャリアアップに必要な学習機会などの情報提供とあるが、具体的にどのようなものを予定しているのか。
事務局	外部のセミナー等を案内していく。
委員	情報の周知方法は。
事務局	広報紙、町 LINE 等で行う。
委員	介護休暇の職員の数値は。
事務局	介護休暇で休みを取った職員は一人もいない。介護休暇制度はある。育児休暇、介護休暇を積極的に取るよう人事から通達はあるが、育児休暇は若い職員の把握はできるが、介護については把握が困難。介護で休暇をとった場合の代替職員というのが、今、役場の制度では、確保できてない状態。職員定数の計画も、練り直し、来年度には計画が策定予定。
委員	企業のほうでも育児休暇を取り、その後復帰しても出勤日数が減っていき、代替りの人がいない。人材を提供してくれるとか、何か企業に対して対策等はあるのか。
会長	企業だけでなく、いろんな職場を含め、非常に難しい課題。議会等もっと大きなところで話し合いをしないといけない内容ではないか。
委員	そのほか、ご意見はないか。
委員	町でも様々取り組みをしているので、それが見える化ができるとよい。どんな課題があり、結果がどうかというより、改善されてこんなシステムができたなど見える化ができればよい。
会長	そのほか、ご意見はないか。 無いようであれば、以上で議事を終了とする。
事務局	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事務連絡 ・ 閉会宣言