

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について公表します。

### 1. 男性職員の子育て目的の休暇等の取得

| 区分      | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度  | 令和6年度  | 令和7年度  |
|---------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 配偶者出産休暇 | 33.3% | 60.0% | 33.3% | 62.5% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 育児参加休暇  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 50.0% | 40.0%  | 33.3%  | 60.0%  |

### 2. 男性職員の育児休業の取得

| 区分   | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度  | 令和7年度 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| 育児休業 | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 66.0% | 60.0% | 100.0% | 85.0% |

### 3. 超過勤務の縮減

| 区分       | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度  | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度  |
|----------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|
| 一人当たり月平均 | 6.9時間 | 6.8時間 | 7.0時間 | 11.7時間 | 7.9時間 | 9.4時間 | 30時間以下 |

### 4. 年次有給休暇の取得

| 区分        | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一人当たり取得日数 | 9.7日  | 9.7日  | 9.4日  | 9.6日  | 11.8日 | 12.6日 | 12日以上 |

### 5. 全職員に占める女性職員の割合

（各年度4月1日現在）

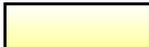
| 区分      | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 女性職員の割合 | 38.1% | 41.6% | 42.9% | 43.2% | 44.7% | 45.0% | 45%以上 |

### 6. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

（各年度4月1日現在）

| 区分  | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 管理職 | 6.8%  | 9.8%  | 10.3% | 10.3% | 12.8% | 16.2% | 15%以上 |

※保育所及び幼稚園を除く。

 …各項目における目標値