

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合

（令和5年4月1日採用者）

| 人事管理の区分   | 割合     |
|-----------|--------|
| 一般事務      | 75.0%  |
| 保育士・幼稚園教諭 | 100.0% |
| 土木技師      | 0.0%   |

### 2. 採用試験の受験者の女性割合

（令和4年度実施分）

| 人事管理の区分   | 割合    |
|-----------|-------|
| 一般事務      | 45.6% |
| 保育士・幼稚園教諭 | 80.0% |
| 土木技師      | 0.0%  |

### 3. 職員に占める女性職員の割合

（令和5年4月1日現在）

| 人事管理の区分        | 割合    |
|----------------|-------|
| 一般事務(保健師・技師含む) | 32.2% |
| 保育士・幼稚園教諭      | 88.1% |

### 4. 平均した継続勤務年数

（令和5年4月1日現在）

※特別職・再任用短時間勤務職員を除く

| 区分     | 男性    | 女性    |
|--------|-------|-------|
| 平均勤続年数 | 15.53 | 16.17 |

### 5. 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

（令和5年4月1日現在）

| 基準年度      | 男性     | 女性    |
|-----------|--------|-------|
| 平成25～27年度 | 100.0% | 88.9% |

### 6. 男女別の育児休業取得率

（令和4年度）

| 人事管理の区分   | 男性    | 女性     |
|-----------|-------|--------|
| 一般事務      | 33.3% | 100.0% |
| 保育士・幼稚園教諭 | 0.0%  | 100.0% |

## 7. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

(令和4年度)

| 区分      | 取得率   |
|---------|-------|
| 配偶者出産休暇 | 62.5% |
| 育児参加休暇  | 50.0% |

## 8. 職員一人当たりの超過勤務の状況（月平均時間）

(令和4年度)

| 区分    | 男性     | 女性    |
|-------|--------|-------|
| 月平均時間 | 13.9時間 | 9.3時間 |

## 9. 職員一人当たりの超過勤務の状況（区分毎）

(令和4年度)

| 人事管理の区分   | 月平均時間  |
|-----------|--------|
| 一般事務      | 12.9時間 |
| 保育士・幼稚園教諭 | 6.2時間  |

## 10. 年次有給休暇の取得率

(令和4年分)

| 年間平均取得日数 | 取得率   |
|----------|-------|
| 9.6日     | 24.8% |

## 11. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(令和5年4月1日現在)

| 区分  | 割合    |
|-----|-------|
| 管理職 | 29.2% |

## 12. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(令和5年4月1日現在)

| 区分    | 割合    |
|-------|-------|
| 課長    | 6.3%  |
| 課長補佐  | 32.1% |
| 専門員   | 47.4% |
| 係長・主任 | 44.4% |

※役職名は、代表的なものです。

## 13. 中途採用の男女別の実績

(令和5年4月1日採用者)

| 人事管理の区分   | 男性 | 女性 |
|-----------|----|----|
| 一般事務      | 1人 | 2人 |
| 保育士・幼稚園教諭 | 0人 | 0人 |