

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

（令和8年4月1日採用者）

人事管理の区分	割合
一般事務	50.0%
社会福祉士	0.0%
保育教諭	50.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

（令和7年度実施分）

人事管理の区分	割合
一般事務	37.1%
社会福祉士	0.0%
保育教諭	50.0%

3. 職員に占める女性職員の割合

（令和8年4月1日現在）

人事管理の区分	割合
一般事務(保健師・技師等含む)	34.2%
保育教諭	85.0%

4. 平均した継続勤務年数

（令和8年4月1日現在）

区分	男性	女性
平均勤続年数	18.07	13.66

5. 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

（令和8年4月1日現在）

基準年度	男性	女性
平成28～30年度	92.3%	90.0%

6. 男女別の育児休業取得率

（令和7年度）

人事管理の区分	男性	女性
一般事務(保健師・技師等含む)	87.5%	100.0%
保育教諭	対象者なし	100.0%

7. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

(令和7年度)

区分	取得率
配偶者出産休暇	75.0%
育児参加休暇	37.5%

8. 職員一人当たりの超過勤務の状況（月平均時間）

(令和7年度)

区分	男性	女性
月平均時間	15.5時間	7.7時間

9. 職員一人当たりの超過勤務の状況（区分毎）

(令和7年度)

人事管理の区分	月平均時間
一般事務	14.3時間
保育教諭	5.3時間

10. 年次有給休暇の取得率

(令和7年分)

年間平均取得日数	取得率
12.5日	32.8%

11. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(令和8年4月1日現在)

区分	割合
管理職	30.4%

12. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(令和8年4月1日現在)

区分	割合
課長	6.3%
課長補佐	34.8%
専門員	41.9%
係長・主任	41.5%

※役職名は、代表的なものです。

13. 中途採用の男女別の実績

(令和8年4月1日採用者)

人事管理の区分	男性	女性
一般事務	0人	0人
社会福祉士	0人	0人
保育教諭	0人	0人